

台東区

ワーク・ライフ・バランス 推進企業認定制度 令和6年度認定企業を紹介します



台東区
ワーク・ライフ・バランス
認定企業

台東区では、仕事と生活を両立しながら、いきいきと働き続けられる職場の実現に向けて、ワーク・ライフ・バランスに取り組む中小企業等を認定し、その取組を応援する「台東区ワーク・ライフ・バランス推進企業認定制度」を実施しています。令和6年度は、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組む企業18社(新規7社、更新11社)を認定しました。

制度の概要

対象企業

台東区内に本社または主たる事業所があり、常時雇用する従業員が300人以下の企業、一般社団法人及び一般財団法人等

子育て支援

育児休業取得の促進、子育てしながら働きやすい環境の整備など

認定分野

働きやすい職場づくり

長時間労働の削減、女性の能力活用のための取組など

介護支援

介護休業取得の促進、介護しながら働きやすい環境の整備など

認定期間

決定した日から2年間(更新あり)

新規



所在地：台東区上野1-18-9 黒門平成ビル7F
従業員数：15人（女性7人、男性8人）
業務内容：記帳代行、税務申告書類作成、税務申告、巡回監査、経営コンサルティング

なかむらたかつぐ 中村崇二税理士事務所

認定分野 働きやすい職場づくり

ワーク・ライフ・
バランスの
取組への思い

お客様に付加価値を提供するためには、仕事だけでなく、プライベートの時間（資格取得の勉強）の充実が大事だと考えてます。社員一人一人責任感が強く、仕事中心になりがちなので、より俯瞰的に考えられるよう、また制度として必要であれば、構築したいと考えております。

企業の紹介

先代から続く税理士事務所として、記帳代行、税務申告書類の作成、税務申告、巡回監査といった一般的な税務代行業務を行っています。弊所の経営理念として、税の専門家として、顧客に寄り添い、共に挑戦していく事務所を目指しています。顧問先は、北は北海道、南は九州まで幅広く対応していますが、ほとんどのお客様は紹介や口コミでのつながりによるものです。



所在地：台東区上野7-14-2
従業員数：30人（女性16人、男性14人）
業務内容：スチールボールの専門商社

株式会社三精

認定分野 働きやすい職場づくり

ワーク・ライフ・
バランスの
取組への思い

弊社の理念「OUR BALL BRINGS HAPPINESS TO ALL」を実現するため、まず私たち自身が幸せであることを大切にしています。社員が健康で自分らしく働ける職場を目指し、サマータイムやフレックスタイムの試験導入、就業規則の見直しなどを実施しました。これからも関わるすべての人の幸せを目指して取り組んでまいります。

企業の紹介

三精は、昭和38年創業のボール専門商社として2025年に62年目を迎えます。

「世のため、人のため」をモットーに、堅実に発展を続けてきました。金属ボールから始まった事業は、今ではセラミックボールや樹脂ボールなど非金属ボールへと広がり、シャンプーボトルやスマートフォン、カメラといった日用品や精密機器に欠かせない存在に。

私たちは、あらゆる場面で活躍するボールを通じて、皆さまの暮らしを支えています。



所在地：台東区蔵前4-3-10
ザ・レジデンシャル蔵前101号室
従業員数：35人（女性0人、男性35人）
業務内容：東京都の河川水面清掃

河川環境保全株式会社

認定分野 働きやすい職場づくり

ワーク・ライフ・
バランスの
取組への思い

河川水面清掃事業は東京都のインフラ事業であるため欠員を出せず、従業員の確保は最も重要な事項です。そのため経済産業省が推進する健康経営を実践するとともに、働きやすい職場を作ること、従業員の確保につながる非常に大切な取組と考えています。

企業の紹介

本事業は平成23年より前会社で請け負い、弊社は令和5年に独立創業をいたしました新会社です。「未来につなげよう、美しい川を」をモットーに、東京都29河川の水面に浮遊するゴミを、コンベア船（清掃船）を使用して回収運搬する事業を行っています。



所在地：台東区小島2-20-7 扶桑御徒町ビル2階
従業員数：35人（女性11人、男性24人）
業務内容：ソフトウェア開発

株式会社ギークフィード

認定分野 子育て支援・働きやすい職場づくり

ワーク・ライフ・ バランスの 取組への思い

ワーク・ライフ・バランスの充実は、社員だけではなく会社においても多くのメリットがあると考えており、会社が成長するうえで積極的に取り組むべきと捉えています。

社員がさらに生き生きと就業できるよう、多様な働き方を受け入れ、ワーク・ライフ・バランスが実現した企業を目指していきたいと考えております。

企業の紹介

弊社は「個々のGEEKなスキルを駆使してイノベーションを起こし、世の中に役立てたい」という代表の思いから設立しました。

システム・ソフトウェアを企画開発から保守までワンストップで提供しており、AI技術を駆使して音声デジタル化する音声認識に力を入れています。

弊社は多国籍であることも特徴で、様々な国籍の従業員が共に活躍できる環境となっています。



所在地：台東区雷門2-3-11 ビッグベンビル6F
従業員数：11人（女性3人、男性8人）
業務内容：1. IT Professional Serviceの提供
2. 人材・組織コンサルティング

パルソネット株式会社

認定分野 働きやすい職場づくり

ワーク・ライフ・ バランスの 取組への思い

人材獲得競争が難化する中、企業の労働環境の向上を図ることは重要だと認識しています。ただし、単純に労働時間を短くするのではなく、業務効率化等で高い生産性を保ちながら働くことが必要だと考えます。本認定制度を通じて継続的な改善活動を進めてまいります。

企業の紹介

2025年3月で23期目を迎えるIT企業です。創業時より台東区（浅草・雷門エリア）にオフィスを構えています。大手金融機関など社会基盤となるお客様やシステムを多数担当しています。また、ネットワークやクラウドなどITインフラ領域を得意としています。



所在地：台東区上野7-6-11 第一下谷ビル6階
従業員数：12人（女性4人、男性8人）
業務内容：システム受託開発、システム引継ぎ業務、
サイト制作業務、システム・サイト運営業務、
システム要件定義・設計業務など

フェアシステム株式会社

認定分野 働きやすい職場づくり

ワーク・ライフ・ バランスの 取組への思い

元々、従業員が働きやすい環境を整えていきたいと考えてワークライフバランスの取り組みを行っていました。その取り組みを認定して頂くことによって社員にもより安心して働いて頂けることや企業の良いアピールにも繋がると考えております。今後も継続してワークライフバランスに取り組み働きやすい環境づくりをしていきたいと考えております。

企業の紹介

弊社は受託開発や引継ぎ業務などを行っているシステム開発会社です。

その中でも引継ぎ案件に強みを持っておりシステム開発中のトラブルや完成したシステムの仕様変更の引継ぎやシステムの更新などお客様の困った！に幅広く対応しております。



所在地：台東区台東4-8-5 T&T 御徒町ビル8F
従業員数：27人（女性17人、男性10人）
業務内容：・人材派遣事業
・人材アウトソーシング事業
・生命保険及び損害保険代理事業

株式会社Axis

認定分野 子育て支援・働きやすい職場づくり・介護支援

ワーク・ライフ・
バランスの
取組への思い

私たちは多様性を重視したダイバーシティ採用と柔軟な働き方を推進しています。定期的なヒアリングと専任担当によるサポート体制を整備し、充実した福利厚生と社会貢献活動への参加機会を提供。従業員一人ひとりの充実したライフスタイルを支援しています。

企業の紹介

弊社は人材派遣・アウトソーシング事業を展開する企業です。経験豊富なコーディネーターによる手厚いサポートと充実した研修制度で、未経験者も安心して就業できます。多様な業界での実績を持ち、スタッフ様のニーズに合わせた最適な人材ソリューションを提供しています。

更新



所在地：台東区浅草橋1-9-14
従業員数：98人（女性47人、男性51人）
業務内容：節句人形の卸・小売、ぬいぐるみ・雑貨等の企画・製造・販売

株式会社吉徳

認定分野 子育て支援・働きやすい職場づくり・介護支援

ワーク・ライフ・
バランスの
取組への思い

閑散期と繁忙期でメリハリのつけられる制度を充実させています。「人形は顔がいのち」の当社ですが、「従業員は笑顔がいのち」をモットーに仕事と生活の調和がとれるよう支援しています。

企業の紹介

- 社内会議を通して休暇や人事制度の周知、残業時間の削減に取り組んでいます。
- 育児休業前後の働き方を個別にヒアリングする事により子育てしやすい職場環境作りをしています。
- 仕事と介護の両立支援制度を整備する事で安心して制度を利用できる職場風土を醸成しています。



所在地：台東区台東2-31-3 アサヒビル4F
従業員数：11人（女性3人、男性8人）
業務内容：WEBシステム開発 ITコンサルティング
地域活性化コンサルティング

株式会社ウィルド

認定分野 子育て支援・働きやすい職場づくり

ワーク・ライフ・
バランスの
取組への思い

仕事と私生活を充実させ、シナジー効果を生み出す真の「ワークライフバランス」の達成を目指しています。日々の変化が大きい昨今、それぞれの状況に合わせた働き方を心がけています。

企業の紹介

株式会社ウィルドは、Ruby on Railsに特化した技術力でスタートアップ企業のサービス開発を支援するエンジニア集団です。情熱ある作り手が創造性を100%発揮できる社会の実現を目指します。



所在地：台東区上野5-16-12 サンライズ第一ビル
従業員数：23人（女性6人、男性17人）
業務内容：情報処理

株式会社インタープレジゼント

認定分野 子育て支援・働きやすい職場づくり・介護支援

ワーク・ライフ・
バランスの
取組への思い

社員が働きやすい環境に配慮し、女性エンジニアに対しては産休／育休後も復職がスムーズに実現できるように研修を実施するなど、安心して働くことが出来る環境の実現に努力してまいります。

企業の紹介

IT関連事業、特にシステム開発やインフラ構築・運用事業を主なビジネス領域として活動しており、技術の進歩と共に顧客貢献を実現いたします。



所在地：台東区花川戸2-17-9
従業員数：20人（女性2人、男性18人）
業務内容：ラーメン店の営業、ラーメンに付随した商品の通信販売

有限会社にしかわ弁慶

認定分野 働きやすい職場づくり

ワーク・ライフ・
バランスの
取組への思い

従業員満足度が顧客満足度に必ず繋がると信じています。年中無休の営業形態の中で、ストレスを解消する時間や休日確保のために、働く仲間同士で協力し合える環境作りを大切にしています。
この制度の導入により、従業員一人ひとりが互いのために考える力が育まれたと感じています。ありがとうございます。

企業の紹介

昭和48年霞が関で屋台から創業し、今年で51年目のらーめん店です。都内下町を中心に堀切店、門前仲町店、新小岩店、浅草本店の4店舗で営業しております。昨年浅草店が30周年、堀切店が40周年を迎えることが出来ました。来年門前仲町店が30周年を迎えます。背脂をたっぷり振りかけるらーめんが特徴です。



所在地：台東区雷門2-19-13 浅草駅前ビル6階
従業員数：29人（女性18人、男性11人）
業務内容：システム開発及びデザイン制作

ティー・エヌ・エス株式会社

認定分野 子育て支援・働きやすい職場づくり・介護支援

ワーク・ライフ・
バランスの
取組への思い

従業員にとって働きやすい環境を整備していくことで、従業員の満足度を高めるとともに効率化・労働生産性の向上へと繋げ、各従業員により自分らしくいてもらうだけでなく、多彩な人材が働きやすい環境づくりを目指しています。

企業の紹介

情報処理をはじめとしたテクニカルソリューション事業、様々な制作物でお客様を支えるクリエイティブ事業、スリランカを中心とした人材斡旋や名産物の輸入販売に取り組むグローバル事業を行っています。従業員1人1人のライフステージに合わせた働き方が出来る企業を目指し、日々職場の環境整備に取り組んでいます。



所在地：台東区東上野1-25-3 小松和東上野ビル6F
従業員数：16人（女性5人、男性11人）
業務内容：ギアドモータの製造販売

スリーピース株式会社

認定分野 子育て支援・働きやすい職場づくり・介護支援

ワーク・ライフ・
バランスの
取組への思い

産休や育児休暇、また有給休暇を積極的に活用し、ワーク・ライフ・バランスを実現しています。

企業の紹介

スリーピースは、DCギアドモータをはじめ、リニアアクチュエータ、ポンプ、各種ユニットなど、多岐にわたる製品の開発・製造・販売を行っております。自信を持ってお勧めする製品とともに、お客様へ迅速・正確・誠実な対応をお約束いたします。



所在地：台東区浅草橋3-17-10 昭光ビル2階
従業員数：35人（女性3人、男性32人）
業務内容：ソフトウェア開発と保守運用、ネットワーク構築と運用管理、情報処理技術者の育成

株式会社ジオテック情報システム

認定分野 子育て支援・働きやすい職場づくり・介護支援

ワーク・ライフ・
バランスの
取組への思い

【仕事とは人生を豊かにするための手段であり、仕事が人生の足かせになってはいけない】これをモットーに従業員のプライベートの充実を目指しています。有休取得の促進、短い残業時間を実現しています。また、子育て支援勤務制度や家庭応援特別休暇制度があります。

企業の紹介

取引先企業様にプログラム技術を提供し、企業様のシステム開発に関わっています。

3ヶ月の社内研修を経て未経験者でも現場で活躍できる力を身に着けることが出来ます。平均残業時間は2.6時間/月であり、プライベートを大事にする方を応援しています。



所在地：台東区上野7-15-70 浅間第一ビル
従業員数：55人（女性14人、男性41人）
業務内容：ITサポート、IT・OA製品の販売・運用サポート、およびMicrosoft 365をはじめとするクラウド製品の導入活用支援

浅間商事株式会社

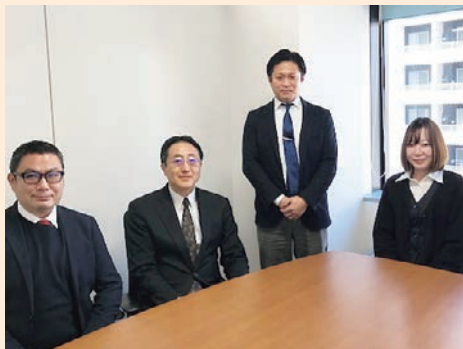
認定分野 働きやすい職場づくり

ワーク・ライフ・
バランスの
取組への思い

当社では、メンバーの働きやすさと働きがい双方の充実を目指して職場環境の改善や仕組みづくりに取り組んでいます。自社内で得たノウハウは中小企業のお客様への働き方提案につなげるなど、業務にも活かしています。

企業の紹介

「中小企業のはたらき方を効率的で安心なものとする」ことをミッションとして、中小企業のIT担当者さまを支援するITサポートをはじめ、Microsoft 365の導入活動支援やセキュリティ対策などのサービスを展開。毎年約3,000事業所、創業からは10,000社以上のお客様とのお取引がございます。



所在地：台東区雷門1-16-4 立花国際ビル502
従業員数：17人（女性3人、男性14人）
業務内容：化成品卸売業、プラスチックリサイクル、
製菓機器製造販売

協栄化成株式会社

認定分野 働きやすい職場づくり

ワーク・ライフ・
バランスの
取組への思い

社員のみんなが長く勤めたいと思える職場作りを心掛けています。もともと他者を尊重する社内文化はありましたが、ルールを作り規定を明確にしたことで年齢や性別を問わず活発な意見交換ができるようになりました。

企業の紹介

弊社は化成品商社兼プラスチック加工メーカーです。主に国内の取引先に対して建築内装材の原料販売やリサイクルを生業としており、取引先との協業で製品の製造販売もしています。



所在地：台東区下谷1-11-15
従業員数：37人（女性17人、男性20人）
業務内容：地下鉄の鉄道施設を中心とした土木・建築
設計、ライフラインの調査・設計業務等

メトロ設計株式会社

認定分野 子育て支援・働きやすい職場づくり・介護支援

ワーク・ライフ・
バランスの
取組への思い

ワーク・ライフ・バランスの推進により経営理念に謳う仲間（社員）と助け合い・協力しながら子育て支援・働きやすい職場環境づくり・介護支援を目指しています。

企業の紹介

- テレワーク、フレックスタイム制度や時間有給制度の導入により子育て中の女性やシルバー人材の積極的な活用による多様な人材が働きやすい職場環境づくりの推進
- 社内のスキルマップを基にした従業員の多能工化による残業時間の削減
- 「なんでも意見箱」の設置等による従業員の要望や意見の受け入れ体制の整備



所在地：台東区小島2-21-16 足立総業ビル2階
従業員数：47人（女性43人、男性4人）
業務内容：営業、コールセンター、事務代行

株式会社キャリママ

認定分野 子育て支援・働きやすい職場づくり・介護支援

ワーク・ライフ・
バランスの
取組への思い

仕事や家庭に対する考え方は十人十色。仕事か家庭か「どちらか」という答えだけではなく、社員ひとりひとりの考え方やライフステージに寄り添い、柔軟な働き方の選択肢を用意し、安心して自分らしい働き方をみつけて、「どちらも」楽しめる会社を目指しています。

企業の紹介

キャリママは、女性9割・ママ8割の営業代行・業務代行の会社です。社員の声をもとに基本土日祝休み、他社にはない特別休暇制度、時短・フレックス制度、リモートワーク等を取り入れ、「家庭も仕事も大切にしたい」という想いを叶えたい女性が輝ける職場です。

令和5年度認定企業（13社）

企業名	業務内容	設定分野
協和製函株式会社	● 函・パッケージ・宝飾ケースなどの製造販売	働きやすい職場づくり
株式会社アモラエイカ	● 皮革製品の卸	働きやすい職場づくり
東邦化成株式会社	● 塗料や化学製品・消火器等の販売	働きやすい職場づくり
株式会社グリーンバリュー	● 自動販売機・車輛の購入仲介、3R事業	子育て支援 働きやすい職場づくり 介護支援
社会福祉法人立華学園	● 1～5歳児 認可保育所	子育て支援 働きやすい職場づくり 介護支援
株式会社コマキ楽器	● 打楽器販売・レンタル	子育て支援 働きやすい職場づくり 介護支援
育栄建設株式会社	● 建築工事業	子育て支援 働きやすい職場づくり 介護支援
株式会社 ビジネス情報テクニカルシステムズ	● 総合的なシステム導入業務、受託開発業務など	子育て支援 働きやすい職場づくり 介護支援
株式会社日本システムブレンズ	● 自治体向けアプリケーション開発、販売、保守	子育て支援 働きやすい職場づくり 介護支援
株式会社エス・ティー・シー	● コンピュータソフトウェアの受託開発	子育て支援 働きやすい職場づくり
株式会社共同紙販ホールディングス	● 洋紙卸販売	子育て支援 働きやすい職場づくり 介護支援
株式会社金太郎飴本店	● 飴の製造・販売	子育て支援 働きやすい職場づくり 介護支援
ハイソル株式会社	● 半導体検査装置及び部品の製造・輸入販売	働きやすい職場づくり

問合せ先

台東区 総務部 人権・多様性推進課
男女平等推進プラザ
電話 03 (5246) 5816

