

台東区ワーク・ライフ・バランス推進チェックシート「1.子育て支援」

※このチェックシートは「子育て支援」分野を申請する場合に作成ください。

安心して出産できる環境整備

NO	設問	取組状況
1	妊娠中の従業員が必要な休暇を取得できるよう、申請手続きを明確にし、適切に運用している。	はい/いいえ
2	妊娠中の負担軽減のため、短時間勤務、時差勤務、業務内容の調整等、複数の措置を整備している。	はい/いいえ
3	産前・産後休業について、対象・期間・申出方法を就業規則等により周知している。	はい/いいえ
4	妊娠中の従業員への健康配慮や負担軽減について、管理職に周知・啓発している。	はい/いいえ

育児休業が取得しやすい環境整備

NO	設問	取組状況
5	希望者が法定どおり育児休業を取得できるよう、取得を妨げない運用を行っている(又は行うことができる)。	はい/いいえ
6	育児休業の制度内容、申出方法、給付等を周知し、取得しやすい職場環境づくりに取り組んでいる。	はい/いいえ
7	育児休業および産後パパ育休について、対象者へ個別に説明し、意向確認を行うものとしている。	はい/いいえ
8	男性の育児休業取得を促進するため、取得事例を収集し、提供している。	はい/いいえ
9	配偶者の出産時に取得できる特別休暇を設け、取得を促すことができる。	はい/いいえ

職場復帰支援

NO	設問	取組状況
10	育児休業中の従業員に対し、必要な制度変更や社内情報等を適宜提供する仕組みがある。	はい/いいえ
11	育児休業からの復帰時に、面談等を行い、本人の意向を踏まえ配置や業務内容を調整を行うものとしている。	はい/いいえ
12	育児休業終了後の円滑な職場復帰ができるよう、研修や能力開発等の機会がある。	はい/いいえ

子育てしやすい環境整備

NO	設問	取組状況
13	子の看護等休暇を法定どおり(時間単位取得含む)取得できるよう運用することができる。	はい/いいえ
14	保育園・学校行事に参加できるよう、勤務時間や休暇取得について配慮することができる。	はい/いいえ
15	業務の見直し等により、育児に伴う負担軽減のための配慮を行うよう心掛けている。	はい/いいえ

子育て支援のための独自の取組があれば記入してください。