

台東区ワーク・ライフ・バランス推進チェックシート「3.介護支援」

※このチェックシートは「介護支援」分野を申請する場合に作成ください。

介護休業が取得しやすい環境整備

NO	設問	取組状況
1	介護休業や介護両立支援制度等を利用しやすい雇用環境を整備している。	はい/いいえ
2	法定どおり介護休業を取得できるよう、取得を妨げない運用を行うことができる。	はい/いいえ
3	介護休業の取得を妨げないよう、相談しやすい職場風土づくりに取り組んでいる。	はい/いいえ
4	介護休業や介護両立支援制度等の申出が円滑に行われるよう、研修の実施、相談体制の整備等、必要な措置を講じている。	はい/いいえ
5	介護に直面する前の早い段階(40歳等)の従業員へ、介護休業や介護両立支援制度等や申出先等について情報提供している。	はい/いいえ
6	介護休業等について、制度内容・給付・申出方法を個別に説明し、意向確認を行うものとしている。	はい/いいえ
7	介護休業取得者の代替要員の確保に努める。	はい/いいえ
8	法定を上回る期間の介護休業を取得できる制度を設けている。	はい/いいえ

経済的支援

NO	設問	取組状況
9	介護に関する手当等を支給することができる。または国や東京都等の制度を活用し、従業員へ支援している。	はい/いいえ

職場復帰支援

NO	設問	取組状況
10	介護休業からの復帰時に、面談等を行い、本人の意向を踏まえ配置や業務内容を調整を行うものとしている。	はい/いいえ
11	介護休業中の従業員に対し、必要な制度変更や社内情報等を適宜提供する仕組みがある。	はい/いいえ
12	介護休業終了後の職場復帰が円滑にできるよう、研修や能力開発等の機会がある。	はい/いいえ

介護しやすい環境整備

NO	設問	取組状況
13	介護休暇を法定どおりの単位で取得できるよう、制度・運用を整備している。	はい/いいえ
14	介護を行う従業員に対し、その事情を考慮した異動や配置を行うものとしている。	はい/いいえ
15	介護を行う従業員に対し、健康管理や負担軽減に関する情報を周知する仕組みがある。	はい/いいえ

介護支援のための独自の取組があれば記入してください。

--