

台東区ワーク・ライフ・バランス推進チェックシート「2.働きやすい職場づくり」

※このチェックシートは「働きやすい職場づくり」分野を申請する場合に作成ください。

男女とも働きやすい職場環境・風土づくり

NO	設問	取組状況
1	障害のある従業員に対し、勤務調整や担当者配置等の合理的配慮を、個別の状況に応じて実施することができる。	はい/いいえ
2	職場環境の改善に向け、従業員の意見を受け付け、必要に応じて反映を検討する仕組みを設けている。	はい/いいえ
3	ハラスメントに関する知識や防止策について、研修等により定期的に情報提供を行っている。	はい/いいえ
4	旧姓使用の希望がある場合、社内手続きにより旧姓使用ができるよう柔軟に対応することができる。	はい/いいえ
5	管理職が率先して両立支援に関する情報提供を行い、制度を利用しやすい職場風土づくりに取り組んでいる。	はい/いいえ
6	性別に関わらず、意見交換しやすい職場風土づくりに取り組んでいる。	はい/いいえ

人事管理面の配慮

NO	設問	取組状況
7	募集時に、間接差別となるおそれのある条件を設定しないことを社内ルールとして明確にしている。	はい/いいえ
8	募集・採用において、性別による差別を行わず、公平に実施している。	はい/いいえ
9	昇格・昇任について、性別によらず能力・適性等に基づき判断している。	はい/いいえ
10	育児・介護休業の取得を理由として、評価や昇格等で不利益が生じないように配慮している。	はい/いいえ

女性活躍推進に関する取組

NO	設問	取組状況
11	女性従業員が補助的業務に偏らないよう配慮し、能力・適性に応じた業務配置を行っている。	はい/いいえ
12	女性の活躍を推進する旨の方針等を掲げ、従業員への周知を行っている。	はい/いいえ
13	女性管理職の登用に向け、候補者育成や登用機会の確保等を積極的に推進している。	はい/いいえ

能力開発やキャリア・アップの支援

NO	設問	取組状況
14	従業員のキャリアアップに必要な学習機会や研修機会を提供している。	はい/いいえ
15	社内公募や自己申告制度等により、従業員の配置や業務、キャリアに関する希望を把握する仕組みを設けている。	はい/いいえ

働きやすい職場づくりのための独自の取組があれば記入してください。

--