

報告者：野口（フロム千束）

令和6年度 第1回台東区障害者地域自立支援協議会(くらしの部会)報告

1 開催日

毎月第3水曜日 10:30~12:00

リモート開催 1/17、2/14、3/13、4/17 (計4回)

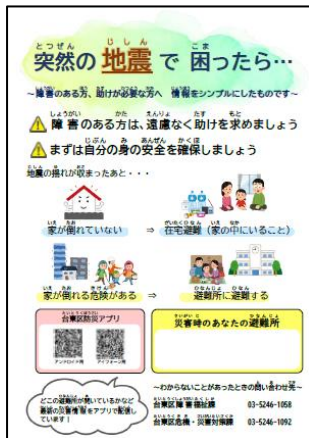
2 検討した内容

(1) 令和5年度検討テーマ「災害時の情報伝達」について

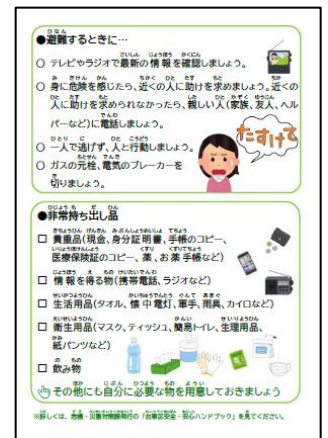
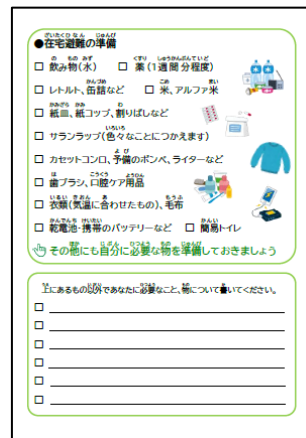
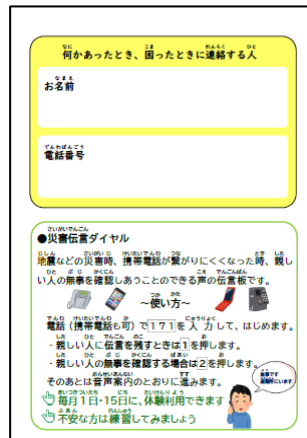
障害者を対象にした災害対応リーフレットは前回示した内容にて最終調整を終え、完成に至っている。

このリーフレットについては、災害対策課発行の「台東区安全・安心ハンドブック」と併せて活用するものであるが、ハンドブックの改定があるため、配布時期等は今後調整予定である。

〔最終案〕 A3サイズ 二つ折り
 (外側)



(内側)



(2) 令和6年度検討テーマ「人材確保」について

前回報告時から引き続き、人材確保の課題に対して、部会として取り組んでいくべき内容について話し合った。人材確保・人材定着・離職防止等の状況把握の為に区内各事業所に勤務する職員向けアンケートの実施、人材確保や人材定着に成功している事業所等を招いた勉強会を実施する等の意見が出た。

今年度はまず、職員向けアンケートを作成し、調査を実施した。現在、回答が出そろったところであり、今後集計、分析等を進めていく。

アンケートの内容については、他自治体の介護保険課が、介護サービス事業所に

勤務する全職員を対象として実施したものを参考とし、障害福祉事業所向けに内容を調整するとともに、その他質問したい内容を議論して作成した。

アンケートの実施媒体としては、区の電子申請サービス「LoGo フォーム」を採用する。集計率が課題となると考え、可能な限り簡易に取り組みやすく、パソコンを持っていない方でも手軽にスマートフォン上で回答が可能であること等を重要視した。また、回答内容もCSVで抽出できるため、集計作業の手間がかからないというメリットもある。このアンケートを実施することにより、性別、年齢層、役職、勤務形態、労働環境、福祉に携わった経緯、福祉に対するイメージ、就労継続意欲、理想と現実のギャップ、転職や就職に利用したプラットフォーム等、主に職場定着、離職防止に関わるデータ集計が期待できる見込みである。

分析結果の活用方法等については今後の検討項目とする。

(3) 講演会・勉強会・研修会について

人材確保に関する講演、もしくは防災に関わる講演のいずれかで検討中。

3 今後のスケジュール

- ・令和5年度検討テーマ「災害時の情報伝達」についてのリーフレット配布。
- ・今年度検討テーマ「人材確保」についてのアンケートの完成、実施。
- ・講演会、勉強会、研修会のいずれかについて決定、実施。